



2024年5月17日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 テ ィ ラ ド
代 表 者 名 代 表 取 締 役 CEO 兼 COO
社 長 執 行 役 員 宮 崎 富 夫
(コード番号 7236 東証プライム)
問 合 せ 先 常 務 執 行 役 員
経 理 ・ 財 務 部 長 木 下 薫
(TEL 03-3373-1101)

**(訂正)「中期経営計画T.RAD-12における株主還元方針の変更に関するお知らせ」
の一部訂正について**

2024年5月13日に発表いたしました「中期経営計画T.RAD-12における株主還元方針の変更に関するお知らせ」の記載内容の一部に訂正すべき事項がありましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

1. 訂正理由

2024年5月13日に発表いたしました「中期経営計画T.RAD-12における株主還元方針の変更に関するお知らせ」の添付資料「企業価値向上と株主還元強化への取り組み」の一部について、数値の誤りがあったことが判明したため、下記の箇所について訂正を行うものです。

2. 訂正箇所

「資本配分実績と今後の配分イメージ」 (9 ページ)

具体的な訂正箇所につきましては、次ページ以降にて、赤字で下線を付して表示しております。なお、訂正ページを含む「中期経営計画「T.RAD-12」の見直しに関するお知らせ」につきましては、当社ウェブサイトに掲載しております。

当社ウェブサイトURL : <http://www.trad.co.jp>

以上

資本配分実績と今後の配分イメージ 【訂正前】

(億円)		23年3月期(実績)	24年3月期(実績)	25年3月期～26年3月期 (2年間)	
成長投資	電動化	4	8	30	・マルチパスウェイ対応熱交換器開発
	新規受注・増産	21	17	50	・生産移管プロジェクト (米国⇒日本/アセアン)
	設備更新・保全	22	20	50	・中国拠点再構築
	環境	1	4	10	・太陽光発電設備、省エネ設備導入
	DX	9	14	30	・グローバルERPシステム開発と導入
	人財投資	1	2	5	・採用、育成、賃上げ
戦略投資	新工場・新施設	0	0	50	・秦野 新試験棟、滋賀 新工場 等
	M&A	0	16	30～90	・インド、メキシコ等成長市場への投資
	新規事業	0	1	5	・熱電発電、ティラドコネクト等
計		58	82	260～320	累計 400～460億円程度
株主還元	配当	6	12	24	・DOE 3.0% (年間配当180円) 以上
	自社株取得	0	0	0～58	・割安な株価での機動的な自社株取得
計		6	12	24～82	累計 40～100億円程度

中国子会社独資化

資本配分実績と今後の配分イメージ 【訂正後】

(億円)		23年3月期(実績)	24年3月期(実績)	25年3月期～26年3月期 (2年間)	
成長投資	電動化	4	8	30	・マルチパスウェイ対応熱交換器開発 ・生産移管プロジェクト (米国⇒日本/アセアン) ・中国拠点再構築
	新規受注・増産	21	18	50	
	設備更新・保全	22	11	55	
	環境	1	7	10	・太陽光発電設備、省エネ設備導入
	DX	9	14	30	・グローバルERPシステム開発と導入
	人財投資	1	2	5	・採用、育成、賃上げ
戦略投資	新工場・新施設	0	0	50	・秦野 新試験棟、滋賀 新工場 等
	M&A	0	16	30～90	・インド、メキシコ等成長市場への投資
	新規事業	0	1	5	・熱電発電、ティラドコネク等

※成長投資実績は検収ベース

計 58 77 265～325

累計 400～460億円程度

株主還元	配当	6	12	24	・DOE 3.0% (年間配当180円) 以上
	自社株取得	0	0	0～58	・割安な株価での機動的な自社株取得
計		6	12	24～82	

中国子会社独資化

累計 40～100億円程度